

Iedereen zijn eigen Camino

Beleidsdoelstellingen 2023 - 2026



Nederlands Genootschap van Sint Jacob

Utrecht, 14 februari 2023
Vastgesteld: 18 maart 2023 ALV Amersfoort

Inhoud

Voorwoord van het bestuur	3
1. Ons vertrekpunt in 2023	4
1.1. Ontwikkelingen.....	4
1.2. Evaluatie beleidsdoelstellingen 2016-2020.....	4
2. Doelstellingen, activiteiten en uitgangspunten van het Genootschap	6
2.1. Doelstellingen (statuten)	6
2.2. Activiteiten	6
2.3. Uitgangspunten	6
3. Beleidsdoelstellingen en beoogde resultaten 2023-2026	7
3.1. Informatieverstrekking en zichtbaarheid	8
3.2. Verdieping.....	9
3.3. Ontmoeting	9
3.4. Faciliteren en belangenbehartiging	10
3.5. Interne organisatie	10
3.6. Netwerkcontacten	12
4. Bewaking en evaluatie van het beleidsplan	13
5. Begrippenlijst.....	14

Voorwoord van het bestuur

Het Genootschap wil een aantrekkelijke ontmoetings- en uitwisselingsplaats zijn voor pelgrims en geïnteresseerden in de pelgrimage naar Santiago de Compostela.

Ons Genootschap is er voor:

- de aspirant-pelgrim op zoek naar informatie
- de pelgrim die onderweg is of aankomt in Santiago de Compostela
- de ervaren pelgrim die zijn/haar ervaring met medepelgrims wil delen
- de pelgrim en/of geïnteresseerde (historicus, student, wetenschapper etc.) die op zoek is naar kennis en verdieping.



Het Genootschap staat er momenteel florissant voor: een groeiend ledenaantal, een evenwichtige financiële basis en het feit dat pelgrimeren volop in de belangstelling staat. Het Genootschap kijkt dan ook met vertrouwen naar de toekomst.

In dit beleidsplan zoomen we in op die toekomst: waar gaan we ons de komende tijd op richten, hoe spelen we in op nieuwe ontwikkelingen en hoe geven we daaraan vorm binnen onze vereniging. Dit beleidsplan is daarvoor het kader en geeft richting en aandachtsgebieden aan.

Vrijwilligers zijn de kern van onze organisatie, het Genootschap. Betrokken en enthousiaste vrijwilligers in regiocommissies, werkgroepen en informatiecentra geven vorm en inhoud aan ons Genootschap.

De regiocommissies en werkgroepen hebben veel input voor het beleidsplan gegeven. In dit beleidsplan is deze input vertaald naar hoofdlijnen. In de komende jaren geven we met elkaar invulling aan het beleidsplan. Bij de uitwerking van de beleidsonderwerpen komt de focus op de concrete details te liggen.

De afgelopen jaren hebben ons geleerd dat de actualiteit ons snel kan inhalen: onvoorziene ontwikkelingen kunnen leiden tot verschuivingen bij de uitvoering van het beleidsplan.

Het bestuur bedankt iedereen die een bijdrage aan dit beleidsplan heeft gegeven. Het bestuur vraagt iedereen zijn bijdrage te blijven geven aan de uitwerking van dit beleidsplan en aan het realiseren van de doelen in dit beleidsplan.

1. Ons vertrekpunt in 2023

1.1. Ontwikkelingen

De afgelopen 5 jaar hebben zich ontwikkelingen voorgedaan die van invloed zijn op de activiteiten van het Genootschap. De belangrijkste ontwikkelingen:

1. Het coronavirus heeft flinke invloed op onze levens en op de activiteiten van het Genootschap gehad.
2. Het ledenaantal van het Genootschap blijft groeien.
3. De financiële basis van het Genootschap is solide.
4. In de maatschappij is er een toenemende behoefte aan spiritualiteit, reflectie en onthaasting en daarmee een toenemende interesse voor pelgrimeren.
5. Pelgrimeren staat volop in de belangstelling.
Het aantal pelgrims op de verschillende camino's neemt toe. Daarnaast is er ook een groeiende belangstelling voor pelgrimeren en pelgrimsroutes in Nederland.
6. Digitalisering (smartphone, apps, GPS etc.) beïnvloedt in toenemende mate de inrichting van het pelgrimeren.
7. De huidige pelgrim stelt hogere eisen aan de kwaliteit van onderkomens en voorzieningen onderweg.
8. De (vrije) beschikbaarheid van digitale informatie op sociale media en de vrije verkoop van credentials betekent dat het Genootschap niet meer de enige is op het gebied van informatieverstrekking en het verstrekken van credentials.
9. De diversiteit in de motivatie van pelgrims en de wijze van pelgrimeren neemt toe: iedereen heeft zijn eigen camino.

1.2. Evaluatie beleidsdoelstellingen 2016-2020

Vanwege corona is het beleidsplan 2016-2020 met 2 jaar verlengd.

Hoewel niet alle doelstellingen zijn behaald of niet alle activiteiten hebben plaatsgevonden, kunnen we in het algemeen stellen dat veel gelukt en gebeurd is.

1. Op weg helpen en inspireren

Bij het leeftijdsgerichte beleid springt vooral Pelgrimeren voor de Jeugd eruit. Dit begint als een olievlek te werken; het aantal initiatieven in het land neemt toe.

Regionale bijeenkomsten zijn divers en worden gewaardeerd. De cursus Hospitaleren loopt goed en ook het contact van de werkgroep Hospitaleren Roncesvalles met het Klooster gaat naar wederzijdse tevredenheid.

Onder begeleiding van een jongerenwerker van Young & Holy is de werkgroep Santiago Students ontstaan. Deze werkgroep is actief bezig om jonge mensen in de studentenleeftijd te inspireren om op pelgrimspad te gaan.

De werkgroep Jacobike richt zich specifiek op de belangen van de fietsende pelgrim.

De informanten in de Informatiecentra helpen nieuwe en aspirant pelgrims op weg door hun kennis en pelgrimservaringen te delen.



2. Verdieping, ontsluiting en toegankelijk houden van het cultuurhistorisch erfgoed

De vele activiteiten van de Werkgroepen Geschiedenis en Cultuur, Spiritualiteit, Bibliotheek en daarnaast Camino Academie worden zeer gewaardeerd.

De belangstelling en waardering voor de uitgave van "De gids voor Pelgrim" was overweldigend.

3. Ontmoeting en uitwisseling van ervaringen en ideeën

De meeste regiocommissies zijn erg actief en organiseren de nodige activiteiten. De door de regiocommissies georganiseerde Camino café's / Café's Saint Jacques zijn uitgegroeid tot een gewaardeerde informele ontmoetingsvorm.

De voor- en najaarsbijeenkomsten, de informatievoorziening via de website, de Jacobsstaf, Ultreia en Facebook worden gewaardeerd.

De Huiskamer van de Lage Landen wordt steeds meer een begrip in Santiago de Compostela en wordt door andere landen nagevolgd.

4. Passieve informatievoorziening en actieve voorlichting

De webpagina is vernieuwd, de leden van de werkgroep Informanten werken actief aan professionalisering o.a. met behulp van een vastgesteld functieprofiel.

5. Belangenbehartiging en onderhouden van contacten

De contacten met het kapittel van de kathedraal van Santiago de Compostela, het pelgrimsbureau (ACC), Xacobeo de Galicia, de Spaanse ambassade en het Spaans toeristenbureau, de FEAACS (Federación Española de Amigos del Camino de Santiago) en andere internationale genootschappen zijn goed en versterken zich.

Punten om mee te nemen naar de volgende beleidsperiode

Ad 1. Op weg helpen en inspireren

De persoonlijke aandacht voor aspirant-pelgrims en nieuwe leden kan nog beter.

Ad 3. Ontmoeting en uitwisseling van ervaringen en ideeën

De regiocommissies en werkgroepen kunnen nog beter ondersteund worden door uitwisseling van ideeën en ervaringen (hoort ook bij Ad 4.).

Ad 4. Informatievoorziening en voorlichting

Het Genootschap kan nog meer en actiever naar buiten treden, de publiciteit opzoeken en het imago mag eigentijdser.

Het is belangrijk dat we goede contentbeheerafspraken maken voor de webpagina. Interne handboeken en afspraken verdienen weer een revisie. De afstemming tussen de redacties van Jacobsstaf, Ultreia, website en Facebook is gemaakt maar dient nog verder uitgebouwd.



In algemene zin hebben we vastgesteld dat de samenwerking binnen het Genootschap nog beter kan en moet. Zo wordt het bestuur nogal eens als 'top down' ervaren, voelen regiocommissies zich niet (altijd) goed ondersteund, en kan het 'aanbod' en de kennis van de werkgroepen nog beter worden benut.

Samenvattend

Alles overziend denken we dat het Beleidsplan 2016-2020 een goede opzet kende die ook inhoudelijk grotendeels is bereikt. Het plan voor 2023-2026 hebben we daarom grotendeels op dezelfde leest geschoeid.

2. Doelstellingen, activiteiten en uitgangspunten van het Genootschap

2.1. Doelstellingen (statuten)

Bij de vaststelling van het beleid voor de komende jaren zijn de doelstellingen zoals verwoord in de statuten van het Genootschap leidend. Het bestuur is van mening dat deze doelstellingen onverminderd relevant en actueel zijn.

1. De hoofddoelen van het Genootschap zijn het verbreden en verdiepen van de belangstelling voor de pelgrimstochten naar Santiago de Compostela in Galicië, in heden en verleden.
2. De hoofddoelen worden bereikt door:
 - a. het bevorderen van bovengenoemde pelgrimstochten;
 - b. het bestuderen van godsdienstige, historische en andere culturele verschijnselen die samenhangen met de Jacobusverering;
 - c. het uitwisselen van gegevens en ervaringen tussen de leden onderling;
 - d. het verstrekken van voorlichting aan derden;
 - e. het behartigen van belangen die verband houden met het doel van het Genootschap;
 - f. het bevorderen van contacten met personen of instellingen in binnen- en buitenland die een bijdrage kunnen leveren tot het doel van het Genootschap, in het bijzonder met soortgelijke verenigingen.

2.2. Activiteiten

Op basis van deze statutaire doelstellingen kunnen de kernactiviteiten van het Genootschap worden omschreven als:

- Op weg helpen door passieve en (inter)actieve informatievoorziening en voorlichting.
- Ondersteuning en facilitering onderweg door het verstrekken van actuele informatie, het markeren en onderhouden van Nederlandse Jacobusroutes, de aanwezigheid van Nederlandse hospitaleros langs de route, de ontvangst van aankomende pelgrims in de huiskamer in Santiago de Compostela.
- Onderlinge ontmoeting op bijeenkomsten, samen herinneringen ophalen en nieuwe ideeën op doen.
- Verdieping en reflectie door het delen van kennis op het gebied van geschiedenis, cultuur en spiritualiteit en het delen van persoonlijke pelgrimservaringen.
- Belangenbehartiging door het onderhouden van contacten met instellingen en organisaties die zich bezighouden met de pelgrimage naar Santiago de Compostela.

2.3. Uitgangspunten

Bij de invulling van het beleid is voorts rekening gehouden met de volgende uitgangspunten:

- Het Genootschap is een vereniging van leden waarbij de focus van activiteiten in belangrijke mate is gericht op het behoud van leden.
- Het Genootschap staat open voor iedere belangstellende die zich in de doelstellingen kan vinden, ongeacht politieke, godsdienstige of ideële voorkeur.
- Het Genootschap wil een open en diverse vereniging zijn.
- Het Genootschap is een plek waar de essentie(s) van pelgrimeren tot haar recht komt in de betekenis van bezinnen en onthaasten, ervaringen delen tussen mensen en culturen, in heden en verleden.
- Het Genootschap is voor leden en belangstellenden een trefpunt waar hun betrokkenheid met het pelgrimeren naar Santiago de Compostela tot uiting en ontwikkeling kan komen: primair op basis van vrijwillige, persoonlijke inzet en daar waar nodig op basis van professionele inzet.

3. Beleidsdoelstellingen en beoogde resultaten 2023-2026

Op basis van en in lijn met onze doelstellingen zijn de beleidsdoelstellingen voor de komende 4 jaar gericht op de volgende aandachtsgebieden:

1. Informatieverstrekking en zichtbaarheid
2. Verdieping
3. Ontmoeting
4. Faciliteren en belangenbehartiging
5. Interne organisatie
6. Netwerkcontacten.

In de volgende paragrafen worden de beleidsdoelstellingen nader uitgewerkt in de vorm van activiteiten en beoogd resultaat.

Nederlands Genootschap van Sint Jacob

BELEIDSGBIEDEN 2023 - 2026

Informatieverstrekkingen en zichtbaarheid

Verdieping

Ontmoeting

Faciliteren en belangenbehartiging

Interne organisatie

Bestuurlijke samenhang en samenwerking

Statuten

Communicatie

Digitalisering

Financiën

Ledenservice

Vrijwilligers

Internationale samenwerking

Pelgrimeren voor de jeugd, Santiago Students

Diversiteit

Netwerkcontacten

Overzicht beleidsgebieden

3.1. Informatieverstrekking en zichtbaarheid

In de komende beleidsperiode gaan we aan de slag met het verbeteren en moderniseren van de interne en externe communicatie. Hiervoor wordt een communicatieplan opgesteld en geïmplementeerd.

In het communicatieplan worden de volgende aandachtspunten uitgewerkt:

1. Hoe blijven we met onze leden in contact.
2. Aan welke informatie is behoefte bij leden en belangstellenden.
3. Hoe bereiken we de leden; welke verschillende communicatiekanalen kunnen daarvoor worden ingezet. De huidige communicatiekanalen zijn: webpagina, Ultreia, Jacobsstaf, nieuwsbrieven, Facebook, Instagram, informatiecentra, bijeenkomsten.
4. Hoe en waarvoor kunnen de verschillende communicatiekanalen worden ingezet, hoe wordt de samenhang en consistentie tussen de communicatiekanalen versterkt.
5. Hoe wordt informatie inhoudelijk en kwalitatief actueel gehouden: bijvoorbeeld afspraken over het beheer van de webpagina.
6. Hoe kan de informatieverstrekking worden gemoderniseerd: onderzoek naar de mogelijkheden van de inzet van modernere communicatiekanalen zoals chatfunctie, whatsapp en het aanbieden van digitale lezingen, workshops en webinars, de ontwikkeling van eigen apps.
7. Hoe kan de bekendheid, zichtbaarheid en vindbaarheid van het Genootschap bij belangstellenden vergroot worden. Bijvoorbeeld de inzet van bestaande en nieuwe communicatiekanalen om de bekendheid te vergroten, het openstellen van landelijke en regionale activiteiten voor niet-leden.
8. De actualisering van interne handboeken en procedures en het vergroten van de interne bekendheid hiervan.

Informatiecentra

In de komende beleidsperiode gaan we de informatiecentra in Utrecht, Sint-Jacobiparochie en Vessem kwalitatief versterken door:

1. de informatiecentra uit te rusten met moderne communicatie- en presentatietechnologie;
2. de informatieverstrekking in de 3 informatiecentra inhoudelijk onderling af te stemmen zodat daarin een eenheid ontstaat;
3. de vrijwilligers te ondersteunen: het vergroten van kennis en (digitale) vaardigheden door instructies en workshops.



3.2. Verdieping

De basis voor ons Genootschap ligt in Geschiedenis en Cultuur. Het gezegde is immers “wie zijn geschiedenis niet kent, begrijpt heden noch toekomst”. Tevens is er een verwantschap met Aandacht en Spiritualiteit. We zien Geschiedenis, Cultuur en Spiritualiteit dan ook als gemeengoed voor ons Genootschap. We waren, zijn én willen meer zijn dan een wandelvereniging.



De activiteiten van de werkgroepen Aandacht en Spiritualiteit, Geschiedenis en Cultuur en Bibliotheek zijn onlangs samengebracht in het cluster Verdieping en worden van daaruit in nauw overleg gecoördineerd en uitgevoerd.

De komende beleidsperiode wordt gewerkt aan:

1. de activiteiten op het gebied van geschiedenis en cultuur.
2. de samenwerking en onderlinge uitwisseling tussen werkgroepen die zich richten op verdieping.
3. de samenwerking en onderlinge uitwisseling tussen de werkgroepen en de regiocommissies: bijvoorbeeld door inhoudelijk bijdragen van de werkgroepen aan de activiteiten van de regiocommissies.
4. het onderhouden van contacten en uitwisseling van kennis en publicaties met de wetenschappelijke wereld; o.a. via contacten met de Camino Academie.

3.3. Ontmoeting

Ontmoeting en gezamenlijke activiteiten zijn de belangrijkste pijlers van het Genootschap. Het Genootschap is de ontmoetingsplaats waar pelgrims hun unieke persoonlijke pelgrimservaringen en passie voor pelgrimeren in vertrouwen met elkaar delen; het is de plaats waar nieuwe pelgrims worden geïnspireerd en geïnformeerd en het is de plaats voor verdieping en reflectie.

Tijdens de gezamenlijke activiteiten wordt de unieke ervaring van de Camino en de onderlinge verbondenheid tussen pelgrims steeds opnieuw beleefd.

De regiocommissies zijn een belangrijke spil in het organiseren van activiteiten waar bestaande en nieuwe leden elkaar ontmoeten. De landelijke bijeenkomsten versterken het gemeenschapsgevoel en zijn daarnaast het moment om nieuwe contacten te maken, ideeën en informatie uit te wisselen en de onderlinge samenwerking te versterken.



In de komende beleidsperiode gaan we ons richten op het versterken van de gezamenlijke activiteiten en daarmee de onderlinge verbondenheid door:

1. Het versterken van de uitwisseling van ideeën, kennis en ervaring met het organiseren van activiteiten tussen de regiocommissies onderling; tussen de regiocommissies, de werkgroepen en het bestuur.
2. Het versterken van de samenwerking tussen de regiocommissies onderling en tussen de regiocommissies en de werkgroepen bij het organiseren van activiteiten.
3. Speciale ontvangst voor nieuwe leden: nieuwe leden persoonlijk verwelkomen en betrekken door op nieuwe leden gerichte activiteiten.
4. Waardering voor trouwe leden: het instellen van een blijk van waardering voor trouwe leden.
5. Vertrekkende leden vragen naar de reden voor het opzeggen van het lidmaatschap.

3.4. Faciliteren en belangenbehartiging

Het Genootschap wil de pelgrims onderweg naar Santiago de Compostela ondersteunen en faciliteren.

Het Genootschap heeft bijzondere banden met de Herberg in Roncesvalles. De werkgroep 'Hospitaleren in Roncesvalles' richt zich specifiek op deze herberg. Zij dragen zorg voor het recruteren en opleiden van hospitaleros; de organisatie van het hospitaleren.

Ook op andere plaatsen langs de route zijn Nederlandse hospitaleros actief. Deze hospitaleros worden opgeleid door de werkgroep Hospitaleren.

In Santiago de Compostela worden de Nederlandstalige pelgrims ontvangen in de Huiskamer van de Lage Landen.



In de komende beleidsperiode wordt gewerkt aan:

Faciliteren en ondersteunen

1. Het versterken van de Nederlandse Jacobswegen door het aanbrengen van bewegwijzering en het plaatsen van informatieborden, onderzoek naar de mogelijkheid van digitalisering van de routes (wandelen en fietsen), de bekendheid bij pelgrims vergroten.
2. Verstrekken van gerichte informatie voor de pelgrim met beperkte tijd door kortere camino's en Jacobuswegen onder de aandacht te brengen.
3. Voortzetting van de opleiding van (aankomend) hospitaleros door de werkgroep Hospitaleren
4. De zichtbaarheid en bekendheid van de Huiskamer van de Lage Landen verbeteren.
5. Kennis over hedendaagse ontwikkelingen en nieuwe technologieën verzamelen en delen (workshops gebruik smartphone, GPS etc) door de werkgroep Het Nieuwe Pelgrimeren.
6. Het onderhouden en versterken van de samenwerking met Nederlandstalige vereniging in Galicia. Leden van deze vereniging zijn bereid om in noodsituaties pelgrims en/of vrijwilligers ter plaatse met praktische raad en daad te ondersteunen.
7. De mogelijkheden verkennen voor de oprichting van een fonds dat als doel heeft het voor pelgrims met een beperking financieel mogelijk te maken om op pelgrimstocht te gaan.
8. Onderzoek naar de mogelijkheden voor kleinschalige ondersteuning van (noodlijdende) pelgrimsherbergen op donativo basis in gebieden met beperkte overnachtingsmogelijkheden.

Belangenbehartiging

- Het versterken van de internationale samenwerking met buitenlandse zusterverenigingen en andere organisaties die zich bezighouden met de pelgrimsroutes naar Santiago de Compostela.

3.5. Interne organisatie

Het Genootschap is qua ledenaantal een grote vereniging waarbinnen veel activiteiten door verschillende groepen worden georganiseerd.

Het Genootschap wil zich voor haar leden blijven ontwikkelen, wil aantrekkelijk zijn voor aspirant-pelgrims en geïnteresseerden en wil blijven aansluiten bij de ontwikkelingen op het gebied van pelgrimeren.

Onze vereniging kan alleen maar functioneren door de gewaardeerde en betrokken inzet van haar vele vrijwilligers.



In de komende beleidsperiode gaan we aan de slag met de volgende onderwerpen:

1. Bestuurlijke samenhang en interne samenwerking
2. Statuten
3. Communicatieplan: interne communicatie
4. Digitaliseringsplan
5. Financiën

6. Ledenservice, webwinkel
7. Vrijwilligers
8. Internationale samenwerking
9. Pelgrimeren voor de Jeugd, Santiago Students
10. Diversiteit

1. Bestuurlijke samenhang en interne samenwerking

Het Genootschap groeit in ledenaantal en ook in aantal werkgroepen.

Landelijk bestuur, regiobesturen, besturen van werkgroepen: veel groepen vrijwilligers zijn actief binnen het Genootschap. Het is belangrijk dat er tussen al deze groepen een goed en open contact is. Het gevaar bestaat dat we bestuurlijk te ver van elkaar afstaan waardoor we op eilandjes komen te werken.

In deze beleidsperiode gaan we onderzoeken hoe we de bestuurlijke samenhang en onderlinge samenwerking kunnen versterken. Het landelijk bestuur neemt hierin zichtbaar het voortouw en zal de regiocommissies en landelijke werkgroepen hier actief bij betrekken, respectievelijk informeren over ontwikkelingen.

2. Statuten

In de komende beleidsperiode worden de Statuten beoordeeld en voor zover nodig herzien zodat de Statuten blijven aansluiten op de ontwikkeling binnen het Genootschap en op maatschappelijke ontwikkelingen.

3. Communicatieplan: interne communicatie

De interne communicatie is onderdeel van het op te stellen communicatieplan: zie paragraaf 3.1. De actualisering en inhoudelijke bekendheid van interne handboeken en procedures wordt hierin opgenomen.

4. Digitaliseringsplan

De digitalisering van onze samenleving heeft -mede door corona- een grote vlucht genomen. Digitalisering raakt veel activiteiten binnen ons Genootschap: administratie, ledenservice, archief, webpagina, communicatie, informatieverstrekking, etc. Het slagen van digitalisering hangt mede af van de gebruiksvriendelijkheid van systemen en de vaardigheden van de gebruiker.



In de komende beleidsperiode wordt een automatiseringsplan opgesteld met als doel:

1. De inventarisering van de behoefte aan digitalisering.
2. De inventarisering van de mogelijkheden die digitalisering kan bieden: bijvoorbeeld de ontwikkeling van apps.
3. Het inventariseren van de behoefte aan begeleiding en ondersteuning van de gebruikers.
4. Het maken van onderling afgestemde en gestructureerd keuzes op het gebied van digitalisering.
5. Het onderbouwd vaststellen van budgetten op het gebied van digitalisering.

5. Financiën

Het Genootschap staat er financieel solide voor. Het Genootschap voert een financieel beleid dat er is op gericht om het Genootschap ook voor de toekomst financieel gezond te houden. De begroting en het jaarverslag zijn een weerspiegeling van het ingezet beleid.

6. Ledenservice, webwinkel

De komende beleidsperiode wordt onderzocht waaraan de leden behoefte hebben en hoe de dienstverlening van de ledenservice en de webwinkel mee kan gaan met de eisen van de leden.

7. Vrijwilligers

De komende beleidsperiode wordt gewerkt aan structurele aandacht voor de vrijwilligers en hun inzet en het versterken van het contact met en tussen vrijwilligers door:

1. Het organiseren van bijeenkomsten en activiteiten met daarin aandacht voor ontmoeting, uitwisseling van ervaringen en ideeën, elkaar inspireren, waardering en terugkijken op de geleverde inzet.
2. Een periodieke blijk van waardering voor de vrijwilligers.

8. Internationale samenwerking

De komende beleidsperiode wordt verder gegaan met het versterken van de internationale samenwerking met andere genootschappen en organisaties die betrokken zijn bij de pelgrimage naar Santiago de Compostela. Het Genootschap is nauw betrokken bij de oprichting van een Europese Unie van zusterorganisaties.

9. Pelgrimeren voor de Jeugd, Santiago Students

Pelgrimeren voor de Jeugd

De werkgroep Pelgrimeren voor de Jeugd richt zich op korte pelgrimstochten voor jongeren tot 18 jaar. In meerdere regio's worden deze tochten aangeboden.

De komende beleidsperiode wordt Pelgrimeren voor de Jeugd uitgebreid naar meer regio's.



Santiago Students

De werkgroep Santiago Students richt zich op jong volwassenen in de studentenleeftijd. Door het uitzetten van wandelingen en het houden van bijeenkomsten in studentensteden laat de werkgroep jong volwassenen kennis maken met pelgrimeren.

De komende beleidsperiode gaat de werkgroep haar activiteiten uitbreiden naar meer studentensteden en gaat ze haar zichtbaarheid binnen, maar vooral ook buiten het Genootschap vergroten.

De mogelijkheid van een jongeren lidmaatschap met een lagere contributie zal worden onderzocht.



10. Diversiteit

Het Genootschap wil een open en diverse vereniging zijn. Een vraag die daarbij opkomt is: zijn er groepen in de maatschappij die zich interesseren voor pelgrimeren, maar die op dit ogenblik niet door het Genootschap worden bereikt.

De komende beleidsperiode wordt er binnen de beleidsterreinen Informatieverstrekking en Faciliteren gekeken hoe de bekendheid van het pelgrimeren en het Genootschap bij een bredere groep kan worden vergroot en hoe we kunnen aansluiten op de behoeften van deze groepen.

3.6. Netwerkcontacten

Het Genootschap is niet de enige organisatie die actief is op het gebied van pelgrimeren en de pelgrimage naar Santiago de Compostela. In de komende beleidsperiode gaat het Genootschap contacten opbouwen of verder verdiepen met:

- Zusterpelgrimsverenigingen en organisaties zoals de Vereniging Pelgrimswegen naar Rome, Sufi Trail
- Aanbieders van informatie, webshops
- Aanbieders van georganiseerde pelgrimstochten voor bijzondere doelgroepen
- Stichtingen die Jacobusroutes in Nederland beheren
- Beheerders van wandel- en fietsroutenetwerken
- Spaans verkeersbureau, Spaanse ambassade, Instituto Cervantes.

4. Bewaking en evaluatie van het beleidsplan

Om de vinger aan de pols te houden hoe we er met elkaar in slagen om het beleidsplan, de doelstellingen van het Genootschap en de beoogde resultaten uit te voeren en te behalen, is het nodig om het beleidsplan expliciet de revue te laten passeren.

Het beleidsplan komt aan de orde tijdens de volgende momenten:

- Bij de bespreking van de jaarlijkse begroting (reflecteren en bijstellen).
- In het jaarverslag (reflecteren).
- Bij de periodieke bijeenkomsten met de regiocommissies en de werkgroepen (reflectie en inventariseren bijstellingen).

Bewaking en verantwoording

In de begroting en het jaarverslag wordt per jaar de voortgang van het beleidsplan gevolgd en bewaakt.

De uitvoering van het beleidsplan wordt per begrotingsjaar bewaakt. In de begroting wordt het jaarplan benoemd en in het daarop volgende jaarverslag wordt de voortgang van het jaarplan verantwoord.

Doorlopende acties, bijstellingen worden opgenomen in het jaarplan van het daarop volgende jaar.



5. Begrippenlijst

Genootschap: het Nederlands Genootschap van Sint Jacob

Pelgrim (binnen het kader van dit beleidsplan): persoon die een sint Jacobuspelgrimsroute aflegt, wil gaan afleggen of heeft afgelegd.

Vrijwilliger: persoon die op vrijwilliger basis zitting heeft in het bestuur, een regiocommissie of werkgroep, of een persoon die op vrijwillige basis permanent een vaste bijdrage levert aan de organisatie en/of de activiteiten van het Genootschap

Camino Academie: samenwerkingsverband met o.a. de Universiteit van Tilburg dat academische kennis rondom de camino willen bundelen, ontwikkelen en delen.

Utrecht, 14 februari 2023