



AAN DE SLAG MET HET BELEIDSPLAN: suggesties voor een aanpak

Inleiding

Het beleidsplan 'Iedereen zijn eigen Camino' is in 2023 vastgesteld. Vanuit een regio kwam de vraag: "Hoe gaan we om met het uitwerken en beheren van het beleidsplan?". Dit document wil de werkgroepen en regiocommissies helpen om aan de slag te gaan met het Beleidsplan: het is een suggestie voor een aanpak. Heeft jullie werkgroep of regiocommissie een andere methode die voor jullie goed werkt, blijf dan vooral die methode gebruiken.

AAN DE SLAG MET HET BELEIDSPLAN

HUISWERK

Neem vooraf het beleidsplan voor jezelf door.

Onderzoek met welke onderwerpen/paragrafen uit beleidsplan de werkgroep aan de slag kan gaan.

Je kunt de onderwerpen opdelen in 2 categorieën:

1. Onderwerpen die de werkgroep zelf kan werken.
2. Onderwerpen op verenigingsniveau waaraan de werkgroep een bijdrage kan leveren.

Voorbeelden (niet uitputtend)

Categorie 1 werkgroep niveau

- De diversiteit in het aanbod van activiteiten vergroten.
- Bijdragen vanuit de werkgroep aan activiteiten van de regiocommissies.
- Ervaringen, ideeën, activiteiten delen en publiceren (delen met de andere werkgroepen en de regiocommissies, verslagen in Ultreia).
- Gezamenlijk met een andere werkgroep activiteiten organiseren.
- Gezamenlijk met regiocommissies activiteiten organiseren.
- Kennis en inspiratie opdoen: op de hoogte blijven van de activiteiten van de andere werkgroepen en de activiteiten van de regio's.

Categorie 2 verenigingsniveau

- Het verbeteren van de interne communicatie tussen bestuurslagen, werkgroepen en regiocommissies onderling: kennis en ervaringen delen met het bestuur, met de andere werkgroepen en met de regiocommissies.
- Het versterken van de interne samenwerking binnen het genootschap: contacten leggen en onderhouden met het bestuur, de andere werkgroepen en de regiocommissies.
- Kennis en inspiratie opdoen: op de hoogte blijven van de ontwikkelingen binnen het Genootschap.
- Uitvoering beleidsplan: jullie ervaringen, ideeën etc. delen met de andere werkgroepen, met de regiocommissies en met het bestuur.
- Bijdragen aan het nieuwe Communicatieplan: input leveren vanuit de ervaringen van de werkgroep.

DISCUSSIE

Ga met de gehele werkgroep in discussie en bepaal gezamenlijk de beleidsonderwerpen waarmee jullie aan de slag willen gaan.

Tips

- Hou het compact en concreet zodat voor iedereen duidelijk is waarmee de werkgroep aan de slag gaat.
- Kies haalbare doelen: niets is zo ontmoedigend als het steeds maar weer vooruit schuiven van een onderwerp.

VASTLEGGEN (A4tje, plan van aanpak)

Leg de uitkomst van de discussie kort en bondig in een A4tje vast:

- de onderwerpen waarmee de werkgroep aan de slag gaat
- wie een onderwerp gaat (gaan) oppakken
- een globale tijdsplanning per onderwerp.

Aandachtspunten:

- maakt het niet te uitgebreid en moeilijk (A4tje is meer dan genoeg)
- maak geen strak planningsschema's: hou het globaal
- maak geen papieren tijger: het document is een praktisch hulpmiddel.

voortgangsdokument

Gebruik het A4tje als een voortgangsdokument dat iedere vergadering besproken wordt.

AAN DE SLAG, voortgang

Bespreek de voortgang van jullie plan iedere vergadering:

- de onderwerpen die in uitvoering zijn
- de onderwerpen die nog opgepakt moeten worden
- de onderwerpen die gerealiseerd zijn
- de voortgang en ervaringen
- is er bijstelling of een andere aanpak nodig.

Tip

Stel doelen tijdig bij!

Lukt het niet om een doel te realiseren: geen man over boord, blijf niet steken maar stel het plan (inhoudelijk en/of qua tijdsplanning) bij.

Leg de voortgang en de eventuele bijstellingen in het **voortgangsdokument** vast.

En, heel belangrijk:

Wees trots op wat jullie met elkaar realiseren en blijf elkaar inspireren!

DELEN met anderen

Deel jullie ervaringen:

- met het bestuurslid dat jullie contactpersoon
- met het landelijke bestuur
- met de andere werkgroepen
- met regiocommissies en andere vrijwilligers binnen het genootschap
- met mij, Janneke Schievink, bestuurslid met de portefeuille Beleid.

Contact

Jullie contactpersoon vanuit het bestuur houdt contact met mij, maar neem gerust ook rechtstreeks contact met mij op als je vragen hebt.

Ik hoor graag waarmee jullie aan de slag gaan en hoe het jullie daarbij vergaat.

Veel succes en vooral veel plezier bij het vrijwilligerswerk dat je voor ons Genootschap doet!

Janneke Schievink

Bestuurslid, portefeuille Beleid

Versie 31 januari 2025